**Вопрос:** Правомерно ли включить в трудовой договор условие о том, что возможно удержание из заработной платы работника, но не более 25%, для погашения неизрасходованной и своевременно не возвращенной подотчетной суммы?

**Ответ:** Включение в трудовой договор условия о том, что возможно удержание из заработной платы работника для погашения неизрасходованной и своевременно не возвращенной подотчетной суммы, но не более 25%, неправомерно.

**Обоснование:** Правила выдачи наличных денежных средств под отчет и представления отчетности по использованию подотчетных сумм установлены [Указанием](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162E44A168ECDD9495FDB1486CCF34639D00AEDFFFAE257FF8FFDACF2A1n7q0I) Банка России от 11.03.2014 N 3210-У "О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства".

Срок, на который можно выдать денежные средства под отчет, нормативными правовыми актами РФ прямо не ограничен и устанавливается каждым работодателем самостоятельно (как правило, соответствующие правила закрепляются в учетной политике организации). Подотчетное лицо обязано в срок, установленный руководителем юридического лица, индивидуальным предпринимателем, предъявить главному бухгалтеру или бухгалтеру (при их отсутствии - руководителю) авансовый отчет с прилагаемыми подтверждающими документами. Проверка авансового отчета главным бухгалтером или бухгалтером (при их отсутствии - руководителем), его утверждение руководителем и окончательный расчет по авансовому отчету осуществляются в срок, установленный руководителем ([пп. 6.3 п. 6](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162E44A168ECDD9495FDB1486CCF34639C20AB5F0F0E81DAECCB6A3F1A26DCD24B0C81AECn7q1I) Указания Банка России N 3210-У).

Полученные, но не израсходованные подотчетным лицом суммы подлежат возврату в срок, установленный в организации для погашения подотчетных сумм.

Согласно [ч. 1](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E340FC8AE8FAA3E726C020AFD41AE96C406467n4q3I) и [2 ст. 137](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E340FC8DE8FAA3E726C020AFD41AE96C406467n4q3I) Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В частности, удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях.

При этом в указанном случае работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20% ([ст. 138](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E340FB8CE8FAA3E726C020AFD41AE96C406467n4q3I) ТК РФ).

Следует отметить, что работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат ([ст. 238](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E24CFB89E8FAA3E726C020AFD41AE96C406467n4q3I) ТК РФ).

При этом за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами ([ст. 241](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E24CFB80E8FAA3E726C020AFD41AE96C406467n4q3I) ТК РФ).

Кроме того, в рассматриваемой ситуации необходимо учитывать положения [ст. 248](consultantplus://offline/ref=AF1CB7236F7A9AD1D074F05C86D3804162EA4A138ACBD9495FDB1486CCF34639C20AB5F3F9E74EF4DCB2EAA7AE70CC3DAECD04EC7240n6q7I) ТК РФ, согласно которой, если сумма ущерба, причиненного работником работодателю (в частности, неизрасходованных и невозвращенных подотчетных средств), превышает его средний месячный заработок, то взыскание этой суммы возможно только по решению суда.

Таким образом, включение в трудовой договор условия о том, что возможно удержание из заработной платы работника для погашения неизрасходованной и своевременно не возвращенной подотчетной суммы, но не более 25%, неправомерно.